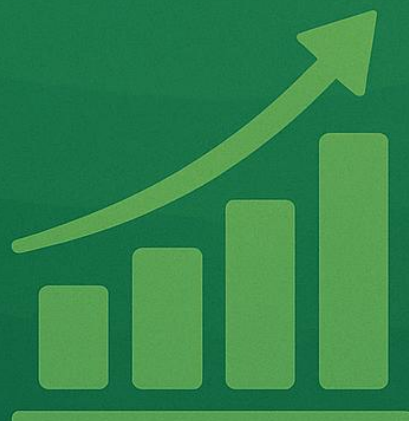


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



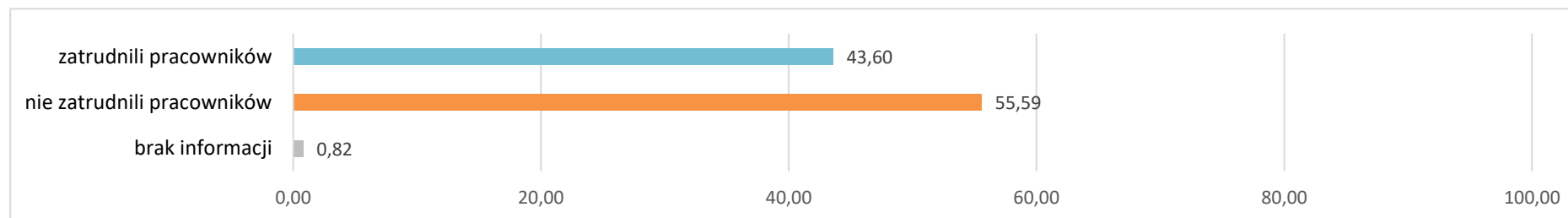
Powiat łańcucki

Spis treści

| | |
|--|----|
| 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 3 |
| 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 3 |
| 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % | 5 |
| 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości | 6 |
| 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności | 7 |
| 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania | 8 |
| 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie | 8 |
| 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe | 9 |
| 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu | 11 |
| 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” | 12 |
| 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie | 14 |
| 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami | 15 |
| 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 15 |
| 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy | 16 |
| 6. Podstawowe informacje o badaniu | 17 |
| 7. Założenia metodologiczne badania | 18 |
| Spis wykresów | 19 |
| Spis tabel | 20 |
| Spis załączników | 20 |

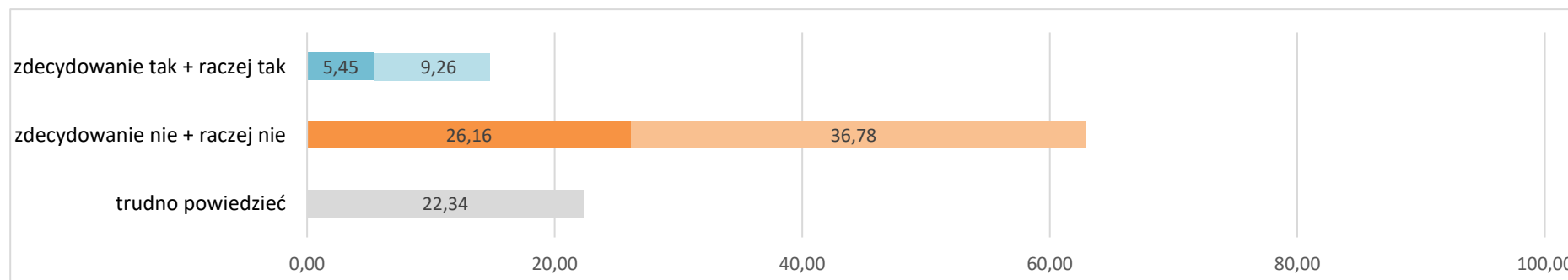
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

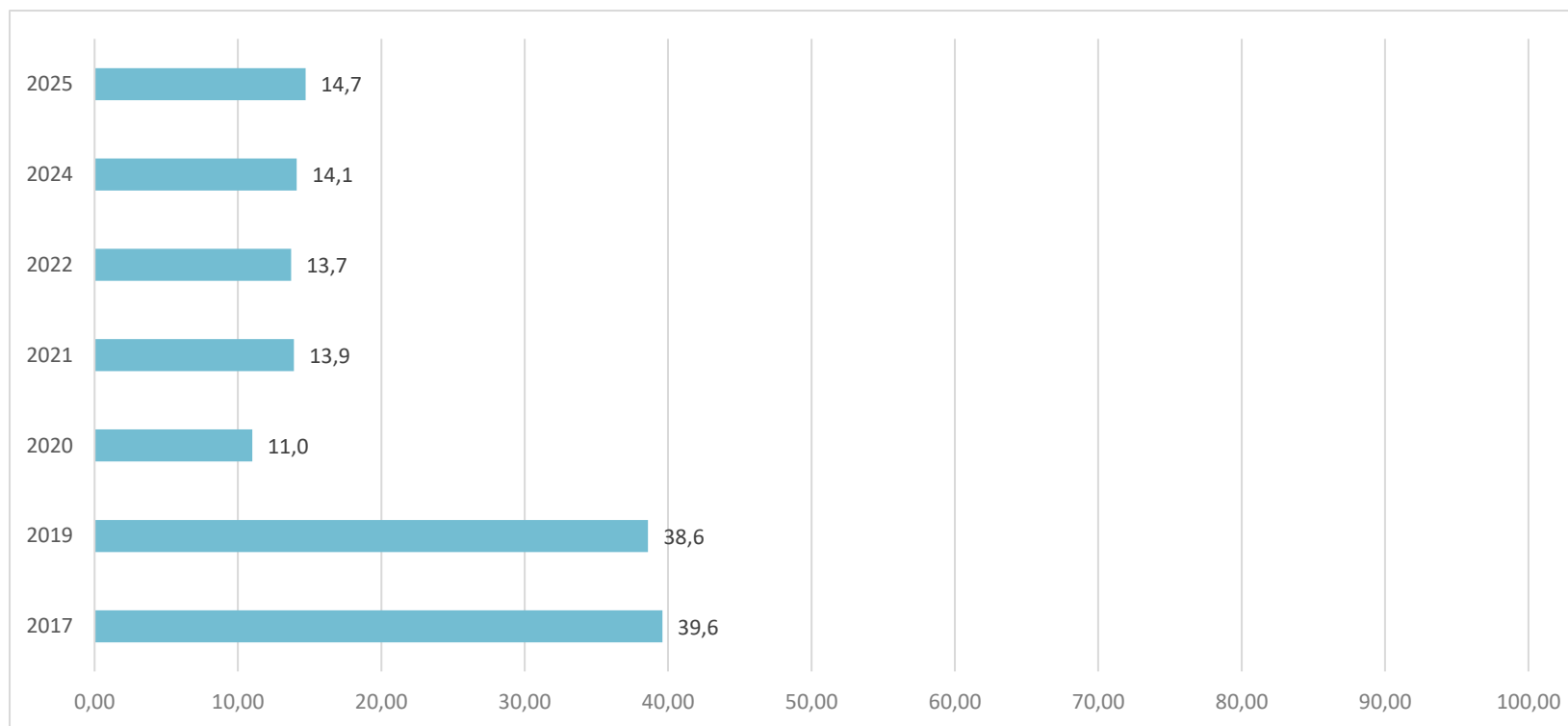
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

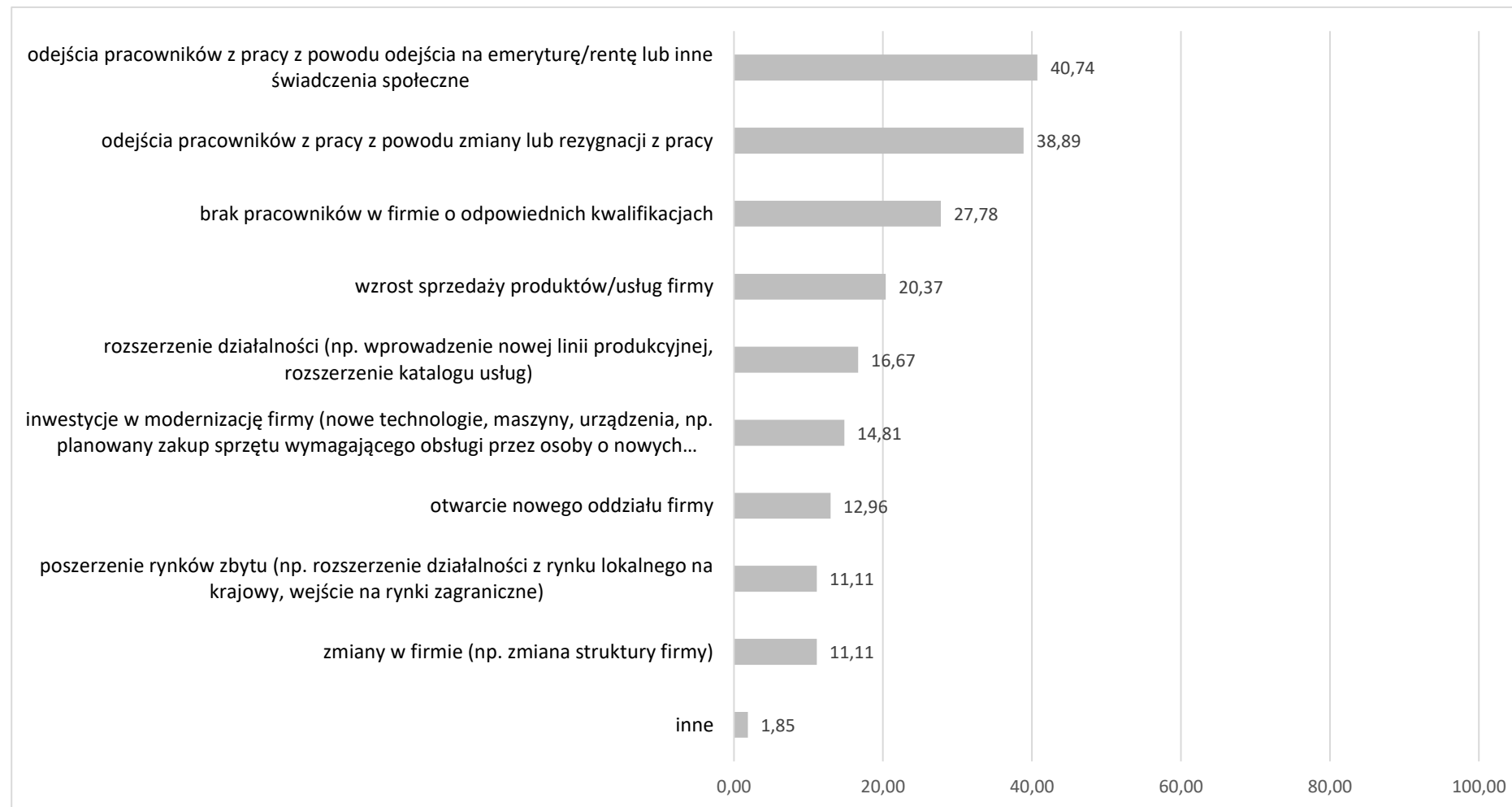
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 313 pracodawców, w 2019 r.: 364 pracodawców, w 2020 r.: 458 pracodawców, w 2021 r.: 366 pracodawców, w 2022 r.: 365 pracodawców, w 2024 r.: 361 pracodawców, w 2025 r.: 367 pracodawców.

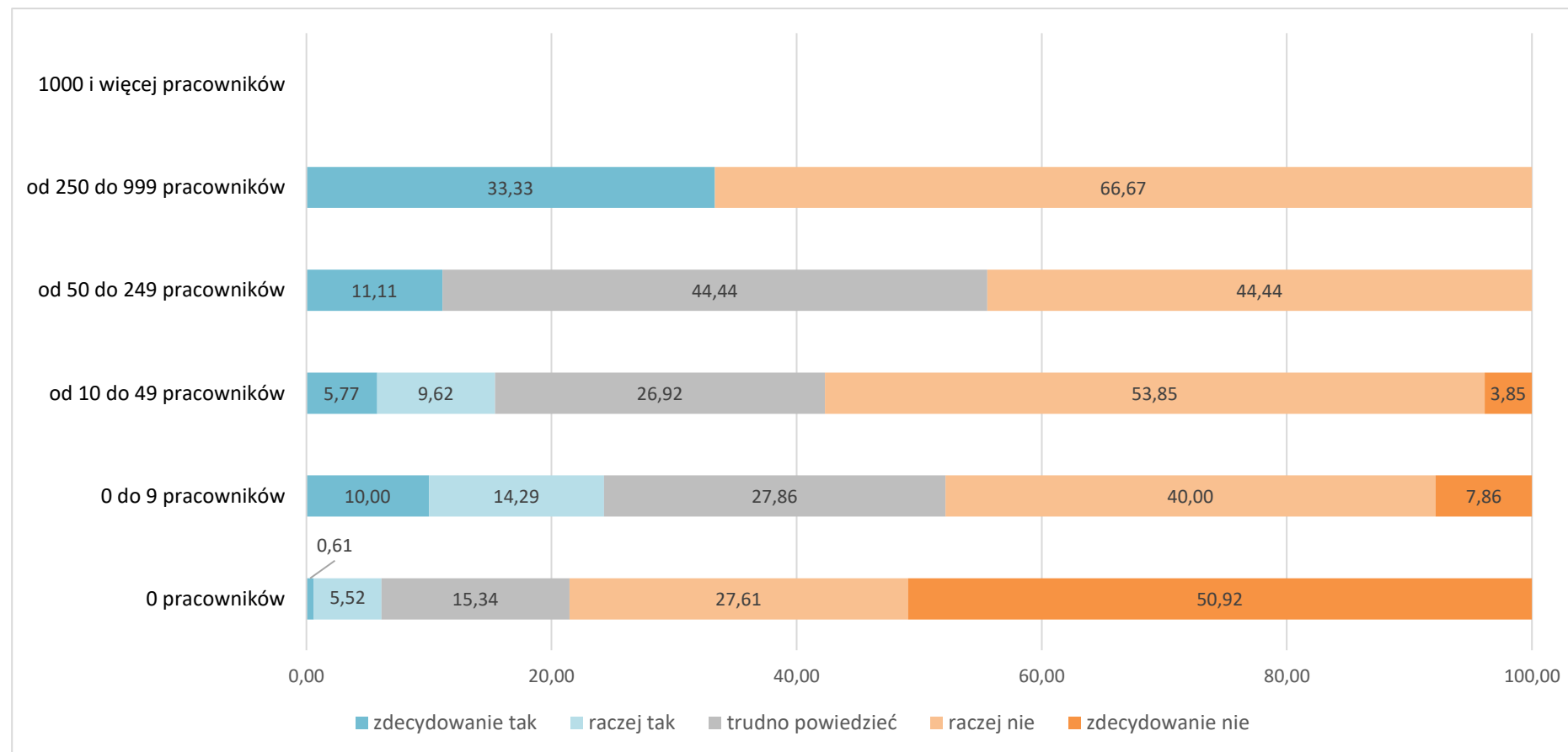
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

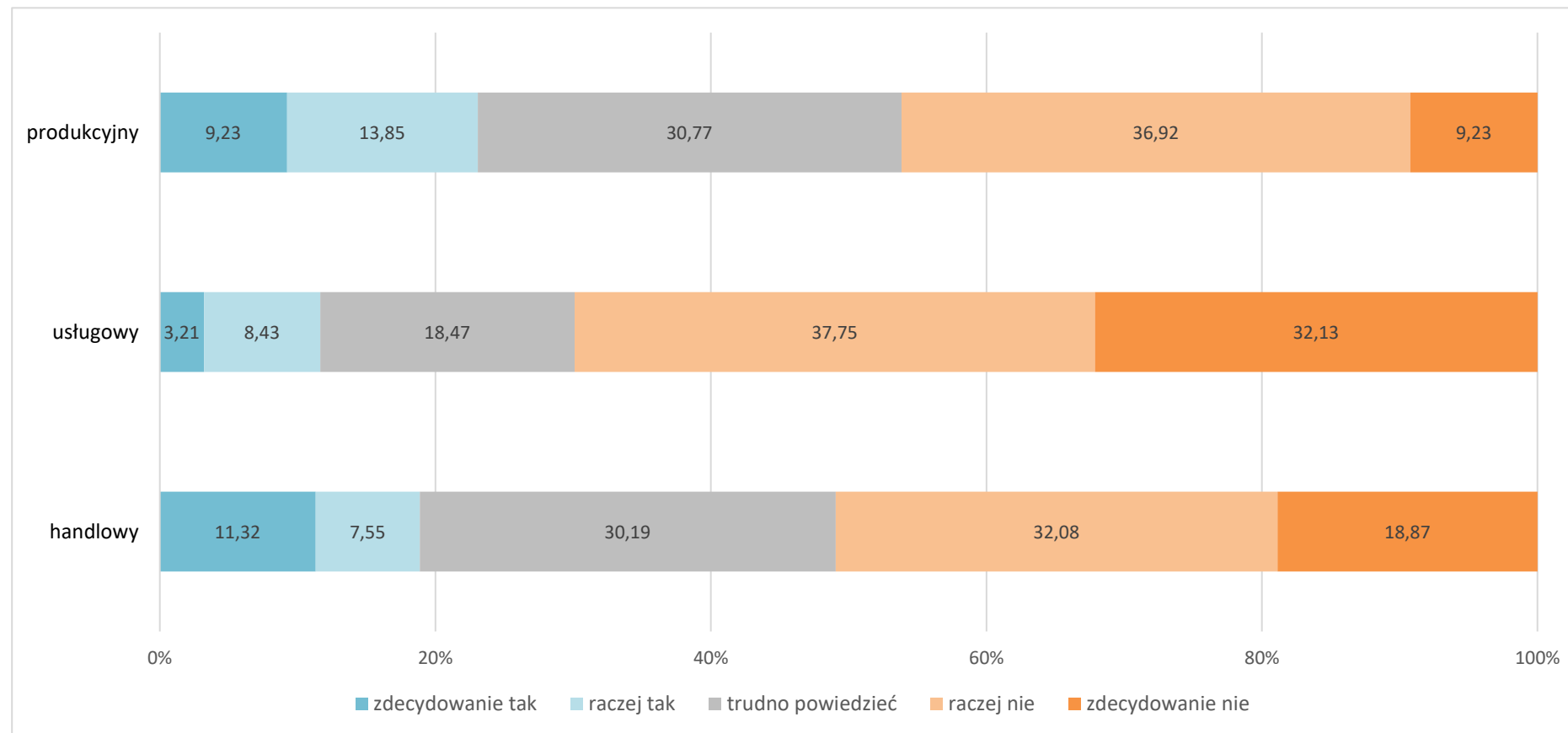
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie łańcuckim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

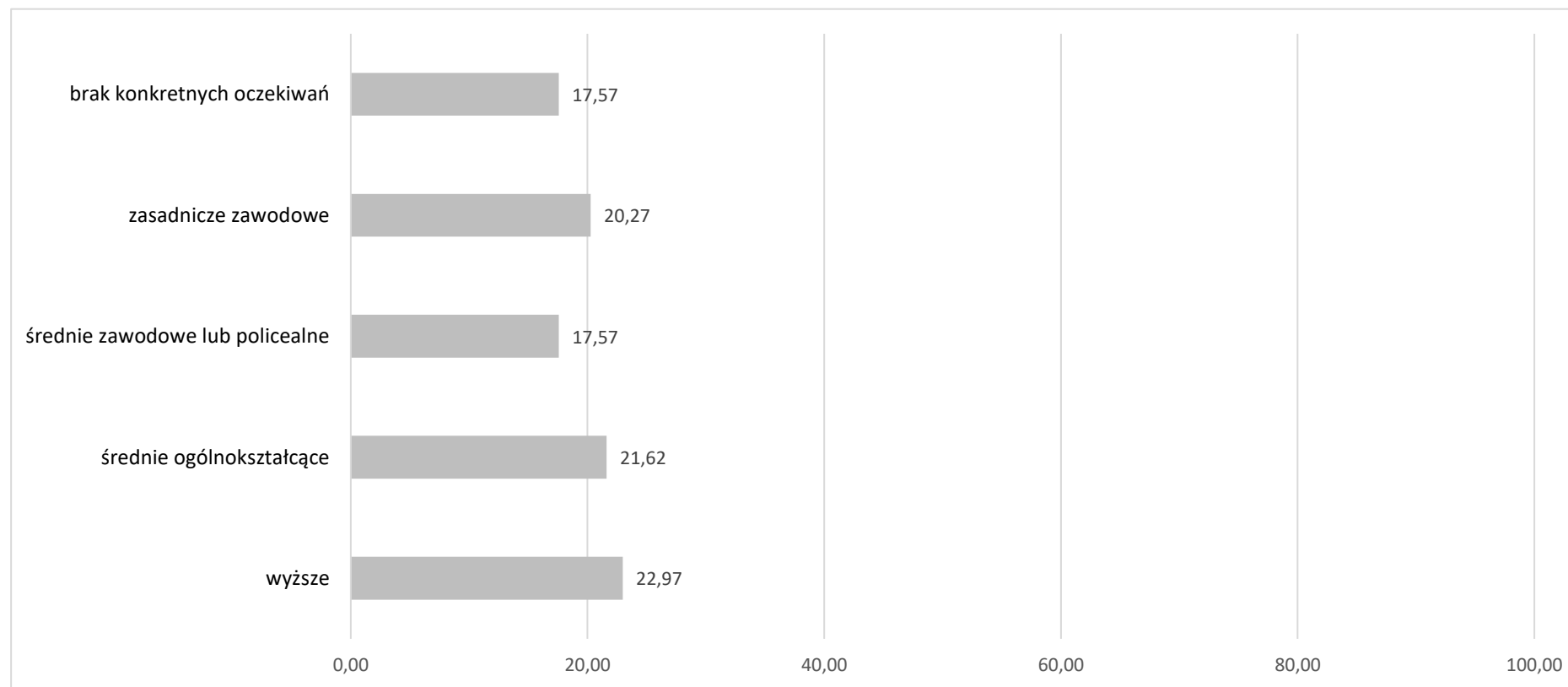


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

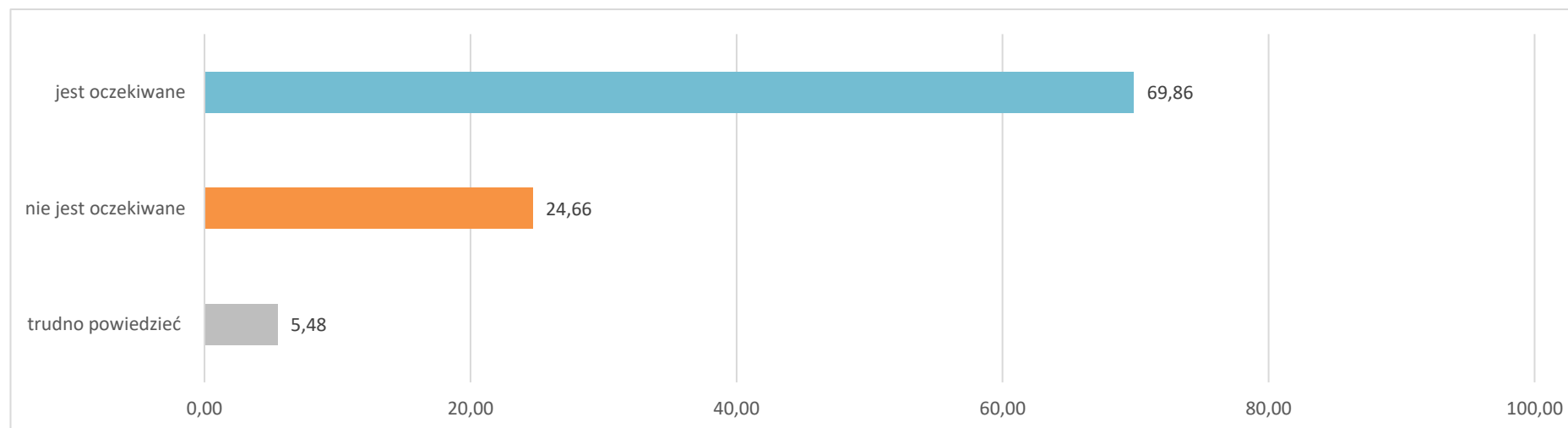
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

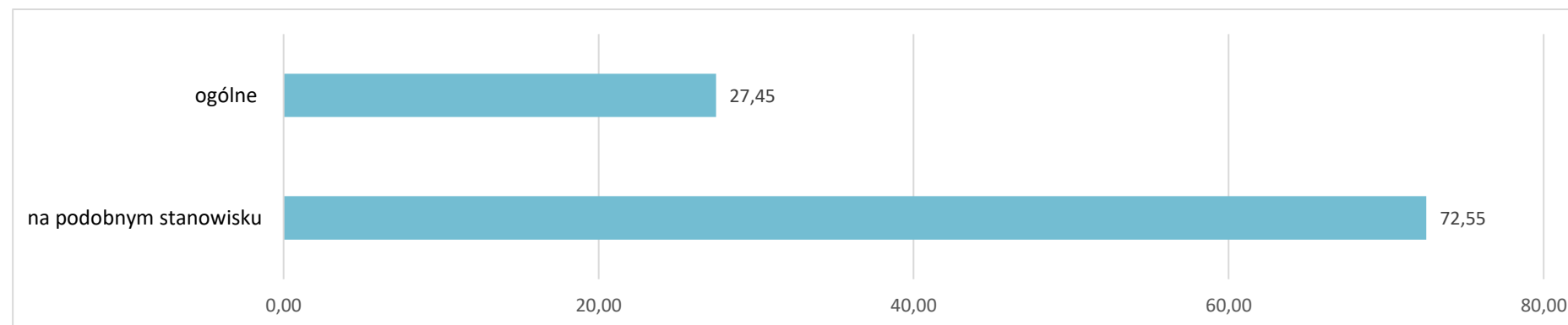


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

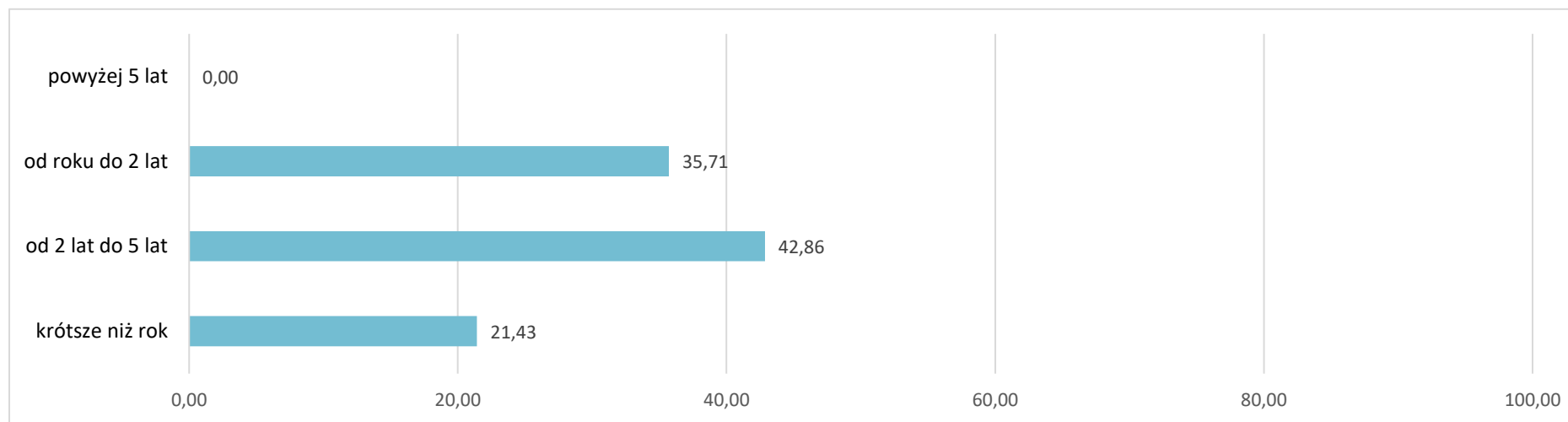
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



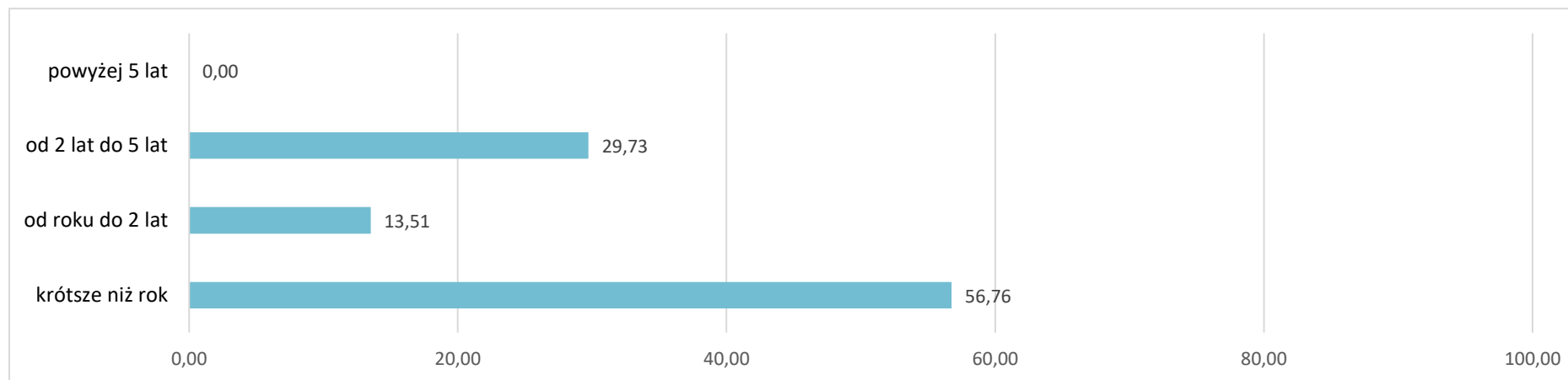
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

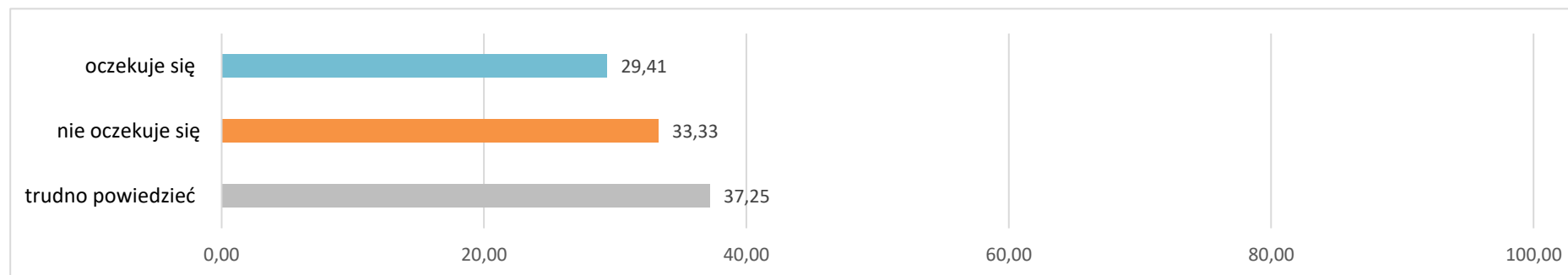


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

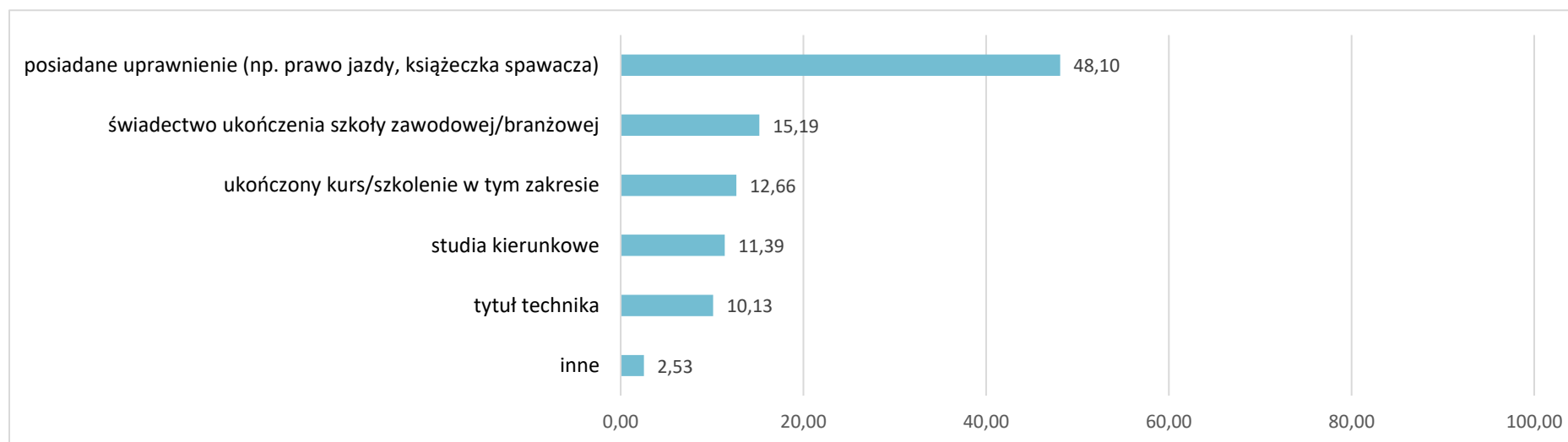


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

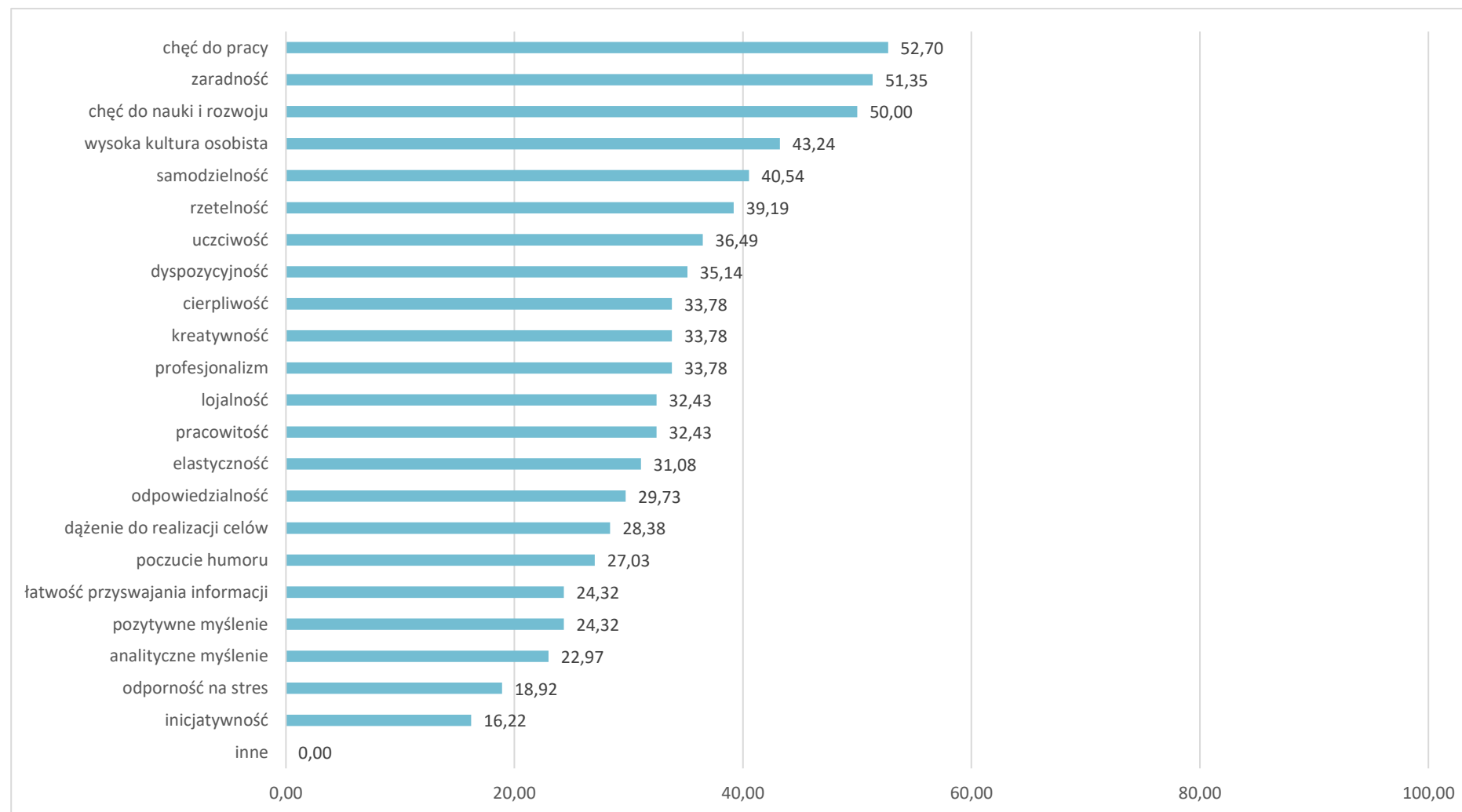


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

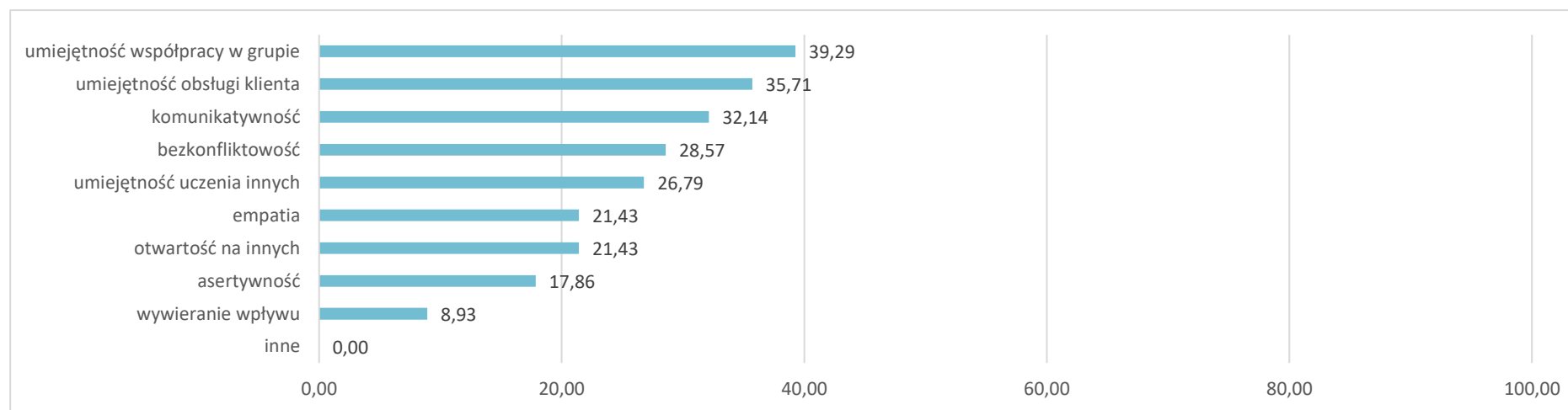


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

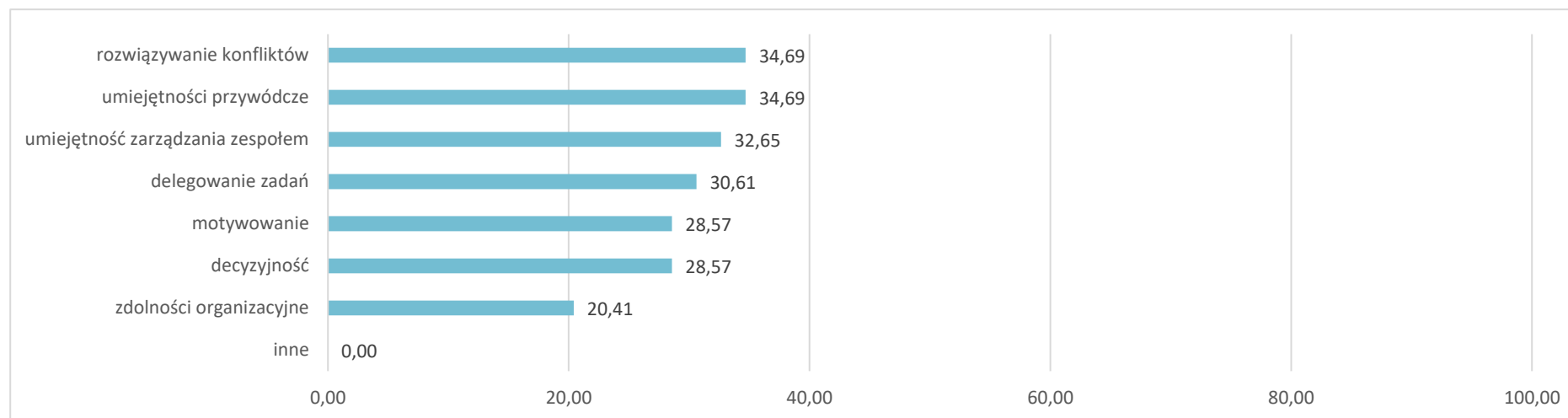
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

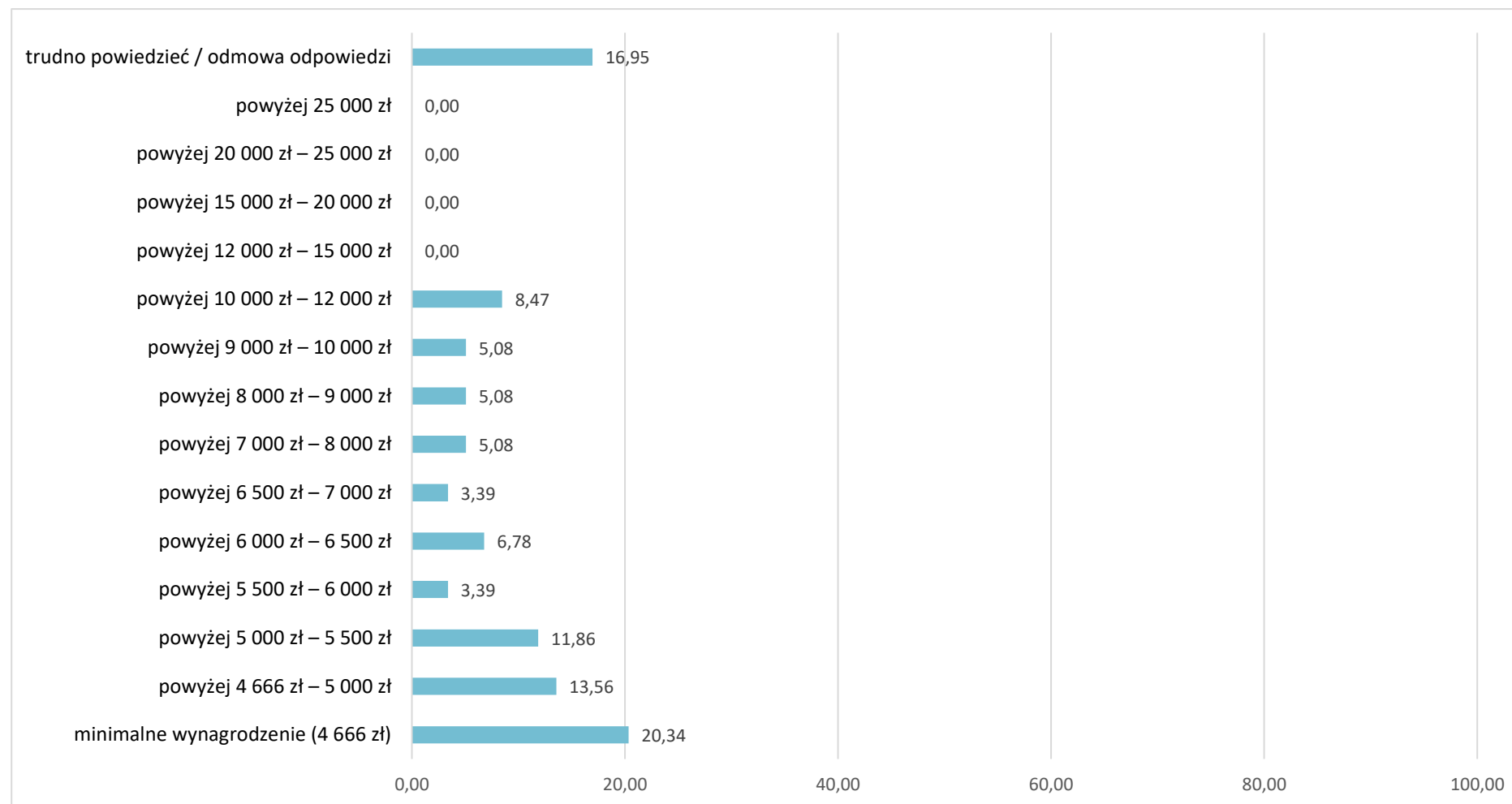


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



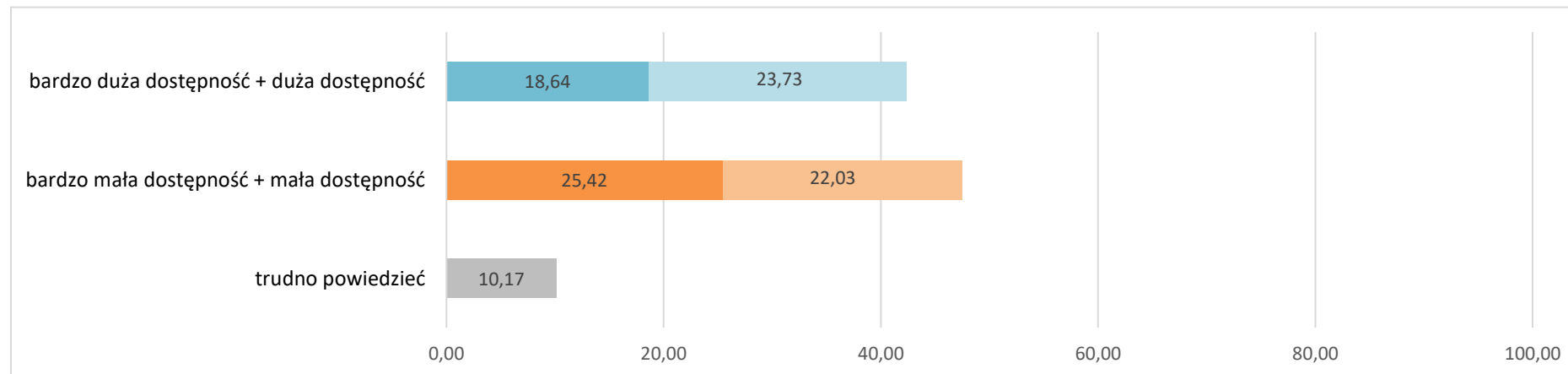
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



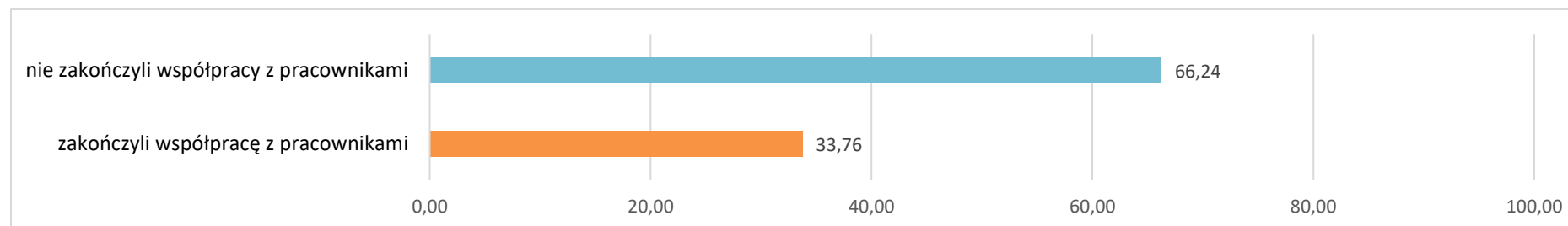
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

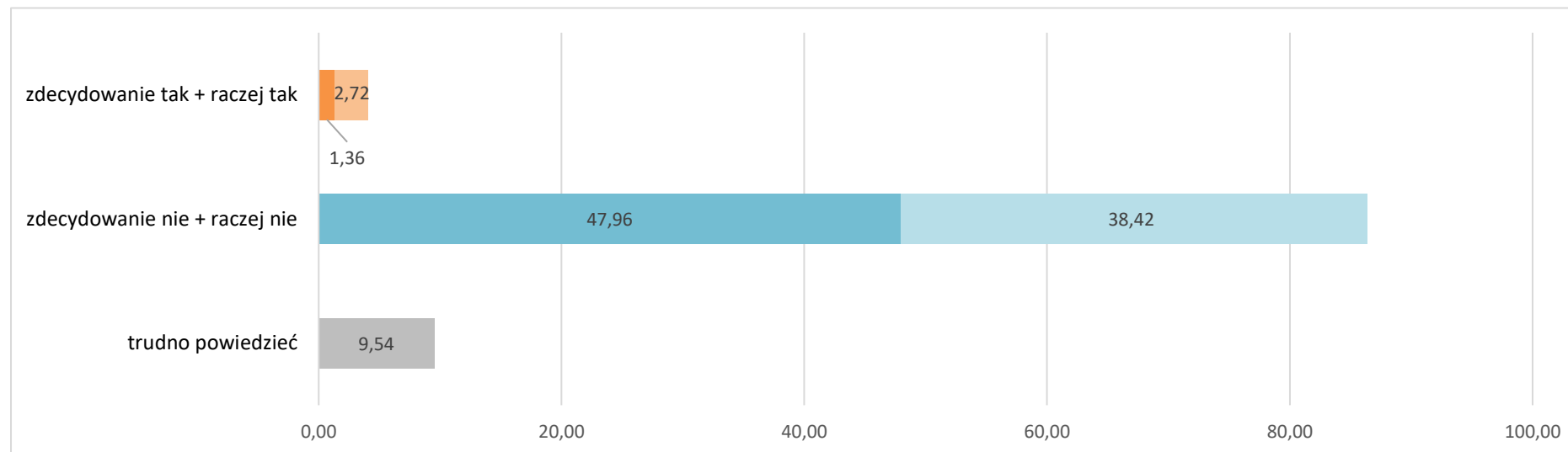
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁵ – w %



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁶



⁶ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 367 wywiadów z pracodawcami z powiatu łańcuckiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu łańcuckiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

| Wielkość firmy | Zrealizowana próba badawcza | % |
|---------------------------|-----------------------------|---------------|
| 0 pracowników | 163 | 44,41 |
| 1 – 9 pracowników | 140 | 38,15 |
| 10 – 49 pracowników | 52 | 14,17 |
| 50 – 249 pracowników | 9 | 2,45 |
| 250 – 999 pracowników | 3 | 0,82 |
| 1000 i więcej pracowników | 0 | 0,00 |
| łańcucki | 367 | 100,00 |

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

| Typ działalności | Zrealizowana próba badawcza | % |
|------------------|-----------------------------|---------------|
| handlowy | 53 | 14,44 |
| produkcyjny | 65 | 17,71 |
| usługowy | 249 | 67,85 |
| łańcucki | 367 | 100,00 |

Spis wykresów

| | | |
|-----------|---|----|
| Wykres 1 | Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 3 |
| Wykres 2 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % | 3 |
| Wykres 3 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % | 4 |
| Wykres 4 | Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % | 5 |
| Wykres 5 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % | 6 |
| Wykres 6 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w % | 7 |
| Wykres 7 | Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % | 8 |
| Wykres 8 | Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 9 |
| Wykres 9 | Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 9 |
| Wykres 10 | Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % | 10 |
| Wykres 11 | Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % | 10 |
| Wykres 12 | Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 11 |
| Wykres 13 | Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 11 |
| Wykres 14 | Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % | 12 |
| Wykres 15 | Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w % | 13 |
| Wykres 16 | Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w % | 13 |
| Wykres 17 | Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % | 14 |
| Wykres 18 | Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % | 15 |
| Wykres 19 | Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % | 15 |

| | | |
|-----------|---|----|
| Wykres 20 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %..... | 16 |
|-----------|---|----|

Spis tabel

| | | |
|----------|--|----|
| Tabela 1 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów | 18 |
| Tabela 2 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy | 18 |

Spis załączników

| | | |
|-------------|--|----|
| Załącznik 1 | LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 21 |
| Załącznik 2 | LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 25 |
| Załącznik 3 | LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 28 |
| Załącznik 4 | LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy | 31 |
| Załącznik 5 | Kwestionariusz ankiety | 32 |

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

| Grupa nazwa | Zawód (zakodowany wg KZiS) | KZiS | % |
|---|---|--------|-------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | Dyrektor operacyjny | 112011 | 0,44% |
| | Kierownik działu administracyjno-gospodarczego | 121901 | 0,15% |
| | Kierownik magazynu | 132404 | 0,15% |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | Architekt wnętrz | 216102 | 0,29% |
| | Lekarz | 221101 | 1,74% |
| | Lektor języka angielskiego | 235301 | 0,15% |
| | Nauczyciel logopeda | 235906 | 0,73% |
| | Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu | 232001 | 1,60% |
| | Nauczyciel akademicki – nauki biologiczne | 231001 | 0,15% |
| | Nauczyciel historii | 233006 | 0,15% |
| | Nauczyciel nauczania początkowego | 234113 | 0,29% |
| | | | |
| | Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych | 232007 | 0,15% |
| | Nauczyciel przedszkola | 234201 | 0,29% |
| | Organizator transportu drogowego | 242105 | 0,15% |
| | Położna | 223101 | 0,15% |
| | | | |
| | Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 233090 | 0,15% |
| | Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 242290 | 2,62% |

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

| | | | |
|---|---|--------|-------|
| | Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 228990 | 0,15% |
| | Specjalista administracji publicznej | 242217 | 0,87% |
| | Specjalista dietetyk | 228401 | 8,28% |
| | Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy | 242109 | 0,44% |
| | Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej | 241106 | 0,29% |
| | Specjalista do spraw sprzedaży | 243305 | 0,44% |
| | Tancerz baletowy | 265302 | 0,15% |
| | Wykładowca na kursach (edukator, trener) | 235915 | 0,29% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Administrator stron internetowych | 351401 | 0,87% |
| | Akrobata | 343501 | 0,15% |
| | Inspektor transportu drogowego | 335909 | 1,31% |
| | Księgowy | 331301 | 0,15% |
| | Laborant budowlany | 311202 | 0,15% |
| | Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym | 313904 | 1,31% |
| | Opiekunka dziecięca S | 325905 | 0,29% |
| | Pośrednik pracy | 333301 | 1,74% |
| | Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 334390 | 3,05% |
| | Pracownik (doradca) do spraw kredytów | 331201 | 0,73% |
| | Przedstawiciel handlowy | 332203 | 1,74% |
| | Technik informatyk S | 351203 | 0,58% |
| | Technik masażysta S | 325402 | 0,44% |
| | Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych | 311602 | 0,29% |
| | Technik urządzeń sanitarnych S | 311209 | 0,15% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | Asystent do spraw księgowości | 431101 | 0,29% |
| | Magazynier | 432103 | 4,94% |
| | Planista produkcyjny | 432201 | 1,31% |

| | | | |
|--|---|--------|-------|
| | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 441990 | 2,91% |
| | Pracownik kancelaryjny | 411003 | 0,15% |
| | Recepcjonista | 422602 | 0,44% |
| | Sekretarka | 412001 | 1,45% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Asystent nauczyciela przedszkola | 531202 | 3,78% |
| | Doradca klienta | 524902 | 2,62% |
| | Instruktor nauki jazdy | 516502 | 0,29% |
| | Kelner S | 513101 | 0,29% |
| | Kościelny | 515302 | 0,15% |
| | Opiekun medyczny S | 532102 | 2,18% |
| | Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 515190 | 0,15% |
| | Sprzedawca S | 522301 | 5,38% |
| | Strażak | 541101 | 1,02% |
| | | | |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Blacharz S | 721301 | 0,29% |
| | Cukiernik S | 751201 | 0,87% |
| | Elektromonter instalacji elektrycznych | 741101 | 0,15% |
| | Elektryk S | 741103 | 0,29% |
| | Konserwator budynków | 711101 | 0,29% |
| | Koszykarz - plecionkarz S | 731702 | 1,02% |
| | Krawiec S | 753105 | 0,15% |
| | Lakiernik samochodowy | 713203 | 0,58% |
| | Mechanik pojazdów samochodowych S | 723103 | 0,29% |
| | Monter akordeonów | 731201 | 0,73% |
| | Monter konstrukcji stalowych | 721404 | 5,67% |
| | Monter sieci telekomunikacyjnych | 742203 | 0,44% |
| | Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych | 712612 | 0,73% |
| | | | |

| | | | |
|---|--|--------|-------|
| | Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S | 712905 | 0,15% |
| | Murarz – tynkarz S | 711204 | 0,29% |
| | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 722308 | 0,44% |
| | Operator obrabiarek zespołowych | 722309 | 3,92% |
| | Piekarz S | 751204 | 0,15% |
| | Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni | 753390 | 0,15% |
| | Spawacz metodą MAG | 721204 | 4,94% |
| | Stolarz S | 752205 | 0,29% |
| | Szlifierz metali | 722312 | 1,45% |
| | Szwaczka | 753303 | 0,58% |
| | Układacz nawierzchni drogowych | 711606 | 0,15% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | Górnik eksploatacji podziemnej S | 811101 | 0,29% |
| | Kierowca autobusu | 833101 | 0,58% |
| | Kierowca mechanik | 832201 | 0,44% |
| | Kierowca samochodu osobowego | 832203 | 3,20% |
| | Operator - mechanik wyciągarki szybowcowej | 834307 | 1,74% |
| | Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych | 814207 | 0,29% |
| | Taksówkarz | 832205 | 0,15% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Operator myjni | 912202 | 0,29% |
| | Pakowacz | 932101 | 5,81% |
| | Pomoc kuchenna | 941201 | 0,15% |
| | Pomocniczy robotnik szklarniowy | 921402 | 0,29% |
| | Pomocnik ciastkarza | 932906 | 0,29% |
| | Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle | 932990 | 0,44% |
| | Prasowaczka ręczna | 912103 | 0,29% |

| | | | |
|--------------|-----------------------------|--------|---------|
| | Robotnik budowlany | 931301 | 1,16% |
| | Sortowacz surowców wtórnych | 961201 | 0,15% |
| Suma końcowa | | | 100,00% |

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

| Grupa nazwa | Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|---|---|------------|-------|
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | Doradca zawodowy | 242304 | 1,27% |
| | Inspektor pracy | 242214 | 1,27% |
| | Lekarz | 221101 | 1,27% |
| | Menedżer produktu | 243103 | 1,27% |
| | Nauczyciel logopeda | 235906 | 1,27% |
| | Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu | 232001 | 3,80% |
| | Nauczyciel akademicki – nauki biologiczne | 231001 | 1,27% |
| | Nauczyciel etyki w szkole podstawowej | 234101 | 1,27% |
| | Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 242290 | 2,53% |
| | Specjalista administracji publicznej | 242217 | 2,53% |
| | Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej | 241106 | 1,27% |
| | Wykładowca na kursach (edukator, trener) | 235915 | 1,27% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Aparatowy utylizacji odpadów toksycznych | 313201 | 1,27% |
| | Inspektor transportu drogowego | 335909 | 1,27% |
| | Księgowy | 331301 | 1,27% |
| | Laborant budowlany | 311202 | 2,53% |
| | Opiekunka dziecięca S | 325905 | 2,53% |
| | Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 334390 | 6,33% |
| | Pracownik agencji pracy tymczasowej | 333302 | 1,27% |

| | | | |
|--|--|--------|-------|
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | Przedstawiciel handlowy | 332203 | 3,80% |
| | Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych | 311602 | 1,27% |
| | Terapeuta środowiskowy | 325201 | 1,27% |
| | Dyspozytor transportu samochodowego | 432302 | 1,27% |
| | Magazynier | 432103 | 1,27% |
| | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 441990 | 5,06% |
| | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 1,27% |
| | Recepcjonista | 422602 | 1,27% |
| | Sekretarka | 412001 | 2,53% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Asystent nauczyciela przedszkola | 531202 | 2,53% |
| | Doradca klienta | 524902 | 1,27% |
| | Kelner S | 513101 | 1,27% |
| | Robotnik gospodarczy | 515303 | 1,27% |
| | Sprzedawca S | 522301 | 5,06% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | Robotnik leśny | 621002 | 1,27% |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Konserwator budynków | 711101 | 1,27% |
| | Krawiec S | 753105 | 1,27% |
| | Lakiernik samochodowy | 713203 | 1,27% |
| | Mechanik pojazdów samochodowych S | 723103 | 1,27% |
| | Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych | 712612 | 1,27% |
| | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 722308 | 2,53% |
| | Operator obrabiarek zespołowych | 722309 | 1,27% |
| | Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni | 753390 | 1,27% |
| | Spawacz metodą MAG | 721204 | 2,53% |
| | Spawacz metodą TIG | 721206 | 1,27% |
| | Ustawiacz maszyn do obróbki drewna | 752311 | 1,27% |

| | | | |
|---|---|--------|---------|
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | Kierowca samochodu osobowego | 832203 | 3,80% |
| | Operator - mechanik wyciągarki szybowcowej | 834307 | 1,27% |
| | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 814190 | 1,27% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Pakowacz | 932101 | 5,06% |
| | Pomoc kuchenna | 941201 | 1,27% |
| | Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle | 932990 | 1,27% |
| | Robotnik budowlany | 931301 | 1,27% |
| Suma końcowa | | | 100,00% |

| nazwa grupy | Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|---|---|------------|-------|
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | Geolog | 211403 | 1,39% |
| | Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego | 235501 | 1,39% |
| | Lekarz | 221101 | 1,39% |
| | Lektor języka angielskiego | 235301 | 1,39% |
| | Nauczyciel logopeda | 235906 | 1,39% |
| | Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu | 232001 | 4,17% |
| | Nauczyciel biologii | 233001 | 1,39% |
| | Nauczyciel matematyki | 233015 | 1,39% |
| | Organizator transportu drogowego | 242105 | 1,39% |
| | Pielęgniarka | 222101 | 2,78% |
| | Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 228990 | 1,39% |
| | Specjalista dietetyk | 228401 | 1,39% |
| | Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy | 242109 | 1,39% |
| | Specjalista resocjalizacji | 263505 | 1,39% |
| | Specjalista zaopatrzenia medycznego | 243306 | 1,39% |
| | Towaroznawca | 214110 | 1,39% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Księgowy | 331301 | 4,17% |
| | Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym | 312305 | 1,39% |
| | Opiekunka dziecięca S | 325905 | 1,39% |
| | Pozostali urzędnicy do spraw podatków | 335290 | 1,39% |
| | Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 335390 | 1,39% |
| | Przedstawiciel handlowy | 332203 | 4,17% |
| | Technik elektronik S | 311408 | 1,39% |
| | Technik informatyk S | 351203 | 1,39% |
| | Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S | 343916 | 1,39% |

| | | | |
|--|---|--------|-------|
| | Technik pojazdów samochodowych S | 311513 | 1,39% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | Planista produkcyjny | 432201 | 1,39% |
| | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 5,56% |
| | Pracownik kancelaryjny | 411003 | 1,39% |
| | | | |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Asystent nauczyciela przedszkola | 531202 | 1,39% |
| | Doradca klienta | 524902 | 1,39% |
| | Kucharz S | 512001 | 1,39% |
| | Opiekun medyczny S | 532102 | 1,39% |
| | Sprzedawca S | 522301 | 2,78% |
| | Strażnik gminny / miejski | 541312 | 1,39% |
| GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | | |
| | Cukiernik S | 751201 | 1,39% |
| | Elektromechanik S | 741201 | 1,39% |
| | Kamieniarz S | 711301 | 1,39% |
| | Konserwator budynków | 711101 | 1,39% |
| | Koszykarz - plecionkarz S | 731702 | 2,78% |
| | Kowal S | 722101 | 1,39% |
| | Mechanik pojazdów samochodowych S | 723103 | 2,78% |
| | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S | 712604 | 1,39% |
| | Monter konstrukcji stalowych | 721404 | 1,39% |
| | Monter znaków nawigacyjnych | 754901 | 1,39% |
| | Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 722303 | 1,39% |
| | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 722308 | 1,39% |
| | Piekarz S | 751204 | 1,39% |
| | Stolarz S | 752205 | 1,39% |
| | Ślusarz S | 722204 | 1,39% |
| | | | |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | | |
| | Kierowca autobusu | 833101 | 1,39% |
| | Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 1,39% |

| | | | |
|--|---|--------|---------|
| | Kierowca mechanik | 832201 | 1,39% |
| | Kierowca samochodu osobowego | 832203 | 2,78% |
| | Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego | 818105 | 1,39% |
| | Operator wtryskarki | 814208 | 1,39% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Goniec | 962105 | 1,39% |
| | Ładowacz | 933301 | 1,39% |
| Suma końcowa | | | 100,00% |

| Grupa nazwa | Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|---|--|------------|---------|
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu | 232001 | 5,88% |
| | Nauczyciel matematyki | 233015 | 5,88% |
| | Specjalista do spraw wynagrodzeń | 242310 | 5,88% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Asystent dyrektora | 334302 | 5,88% |
| | Operator sieci komputerowych | 351301 | 5,88% |
| | Technik leśnik S | 314301 | 5,88% |
| | Technik urządzeń sanitarnych S | 311209 | 5,88% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 11,76% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Asystent nauczyciela przedszkola | 531202 | 5,88% |
| | Robotnik gospodarczy | 515303 | 11,76% |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Elektryk S | 741103 | 5,88% |
| | Konserwator budynków | 711101 | 5,88% |
| | Stolarz S | 752205 | 5,88% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | Kierowca samochodu dostawczego | 832202 | 5,88% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Pakowacz | 932101 | 5,88% |
| Suma końcowa | | | 100,00% |

PYTANIA METRYCZKOWE

1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)? (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

| | | |
|----------------------------------|-----------------------|------------------------|
| a) powiat bieszczadzki | b) powiat brzozowski | c) powiat dębicki |
| d) powiat jarosławski | e) powiat jasielski | f) powiat kolbuszowski |
| g) powiat krośnieński | h) powiat leski | i) powiat leżajski |
| j) powiat lubaczowski | k) powiat łańcucki | l) powiat mielecki |
| m) powiat niżański | n) powiat przemyski | o) powiat przeworski |
| p) powiat ropczycko-sędziszowski | q) powiat rzeszowski | r) powiat sanocki |
| s) powiat stalowowolski | t) powiat strzyżowski | u) powiat tarnobrzski |
| v) powiat m. Krosno | w) powiat m. Przemyśl | x) powiat m. Rzeszów |
| y) powiat m. Tarnobrzeg | | |

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

| | |
|----------------------|---------------------|
| a) zdecydowanie tak | |
| b) raczej tak | |
| c) trudno powiedzieć | zakończenie ankiety |
| d) raczej nie | zakończenie ankiety |
| e) zdecydowanie nie | zakończenie ankiety |

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)